



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่โจ้
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๑ (มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่ไร่ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล - พนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ ตามหลักสูตรการฝึกอบรม	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างและการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ตามจำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ/กิจกรรม	จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่ไร่ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ๕.๒ ระบบเรียนรู้ online ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลแม่ไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลแม่ไร่ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่ไร่ ๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๔ (กันยายน ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ไร่ ๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไตรมาสที่ ๓-๔ (กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๑๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	