



รายงานผลการดำเนินงาน

ด้านการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ไร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

บทนำ

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทพื้นผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศน์ที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ

เทศบาลตำบลแม่ไร่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามกรอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ไร่ทุกระดับ ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบายของภาครัฐ นโยบายของผู้บริหารมุ่งปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์เกิดความคุ้มค่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในต่อประชาชนในท้องถิ่น และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

สรุปสาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ ได้กล่าวถึงทิศทางการพัฒนาประเทศที่สะท้อนให้เห็นถึงความคาดหวังเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐในอนาคตหลายประการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข (๔) กำหนดการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภาครัฐ โดยให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อ ประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ บุคลากรภาครัฐเป็น คนดีและเก่ง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน หลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๓. แผนการปฏิบัติรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้ กำหนดกลไกระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดี คนเก่งไว้ในภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ และสายงานอาชีพมีขีดความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพสอดคล้องกับสายอาชีพ ช่วงอายุ และพื้นที่ปฏิบัติงาน ผู้บริหารทุกระดับในภาครัฐมีภาวะผู้นำที่ เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example) สามารถสร้างนวัตกรรมการบริหารได้อย่างต่อเนื่อง ภาครัฐมีผู้นำ รุ่นใหม่ที่มีทักษะและทัศนคติที่พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และบุคลากรภาครัฐทุ กะระดับ มีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้กำหนด เป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ซึ่งในประเด็น “การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่” มุ่งพัฒนา ให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และ คุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับ ความ ต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มี ศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่ สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๘ (๔) กำหนดไว้ว่า “ให้เป็นหน้าที่ของข้าราชการที่จะต้องคอยรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจ ของสังคมโดยรวมและประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงหรือเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการ ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม”

ประกอบกับ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผล ด้านความรู้ต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อ สถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคคลกรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดว่า “การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๗. ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมสังคมเชียงรายให้มีความสุขและคุณธรรม นำความรู้สู่การดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งส่งเสริม การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมให้ก้าวหน้าปลอดภัยและยั่งยืน

๙. ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลแม่ไร่ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การเร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. นโยบายของนายไพศาล พรหมมาลี นายกเทศมนตรีตำบลแม่ไร่ แกลงต่อสภาเทศบาลตำบลแม่ไร่ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ด้านที่ ๖ นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร และการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีนโยบายที่มุ่งเน้นการบริหารงานภายใต้กรอบการดำเนินงานตามกฎหมาย ยึดหลักธรรมาภิบาลสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ มุ่งนำพ้องค์กรเทศบาลให้เกิดการบริหารจัดการแบบมืออาชีพ มีการวางแผนงาน การอำนวยความสะดวก การติดตามประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรมและเน้นการบริการที่ประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม สนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง มีการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในการบริการสาธารณะด้วยความคุ้มค่า ปลอดภัยจากการทุจริต มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานเทศบาลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดประสิทธิภาพ

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนเขตเทศบาล

(๓) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานการให้บริการ เพื่อให้เกิดการสร้างสรรคผลงานเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

(๔) สนับสนุนการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กรอย่างทั่วถึง

(๕) สนับสนุนให้มีแผนป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือในการทำงานที่สร้างความโปร่งใส

/(๖) เพิ่มศักยภาพ.....

(๖) เพิ่มศักยภาพในการบริหารเชิงรุกแก่ประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน พัฒนาช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การให้บริการ การแจ้งข้อร้องทุกข์ร้องเรียน ได้ง่ายและสะดวก

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ คะแนน

๒. การพัฒนานับจากหลักสูตรตามสายงาน หรือการอบรมต่างๆ จากหน่วยงานภาครัฐ และผ่านหลักเกณฑ์เงื่อนไขของหลักสูตรนั้นๆ โดยพิจารณาจากใบประกาศฯ ผ่านหลักสูตร/การอบรมนั้นๆ

๓. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้างตามภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่จริงในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. หลักสูตรการอบรม/ฝึกอบรมที่หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่ผ่านการอบรม/ฝึกอบรมและพิจารณาจากหลักฐานจากใบประกาศเกียรติบัตรที่ศึกษาในหลักสูตรนั้นๆ

๕. หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หมายถึง การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองโดยอาศัยเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบออนไลน์เพื่อเป็นการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ด้วยตนเองให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ได้แก่

๕.๑ หลักสูตร e-Learning โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mool ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ หลักสูตร e-Learning โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thai MOOC) ของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๕.๓ หลักสูตรระบบอบรมครู (Teacher Professional Development System) ของ สสวท.

๕.๔ หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้สอนเพชฌวิศึกษาและทักษะชีวิต ของกระทรวงศึกษาธิการ

๕.๕ หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช.

/แบบประเมิน.....

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณาจากผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. มีการนำสมรรถนะมาใช้ประกอบในการพัฒนา
๒. มีการวิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรม (Training Needs Assessment)
๓. มีการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และมีการดำเนินการตามแผนจริงครอบคลุมอย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากรทั้งหมด
๔. มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
๕. มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on investment in Training)
๖. มีกระบวนการจัดทำแผนงานด้าน KM ที่เหมาะสมกับองค์กรเอกสาร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ไร่
๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ไร่
๓. เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องของเทศบาลตำบลแม่ไร่
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้
 - ๔.๑ ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
 - ๔.๓ ด้านการบริหาร
 - ๔.๔ ด้านคุณธรรมจริยธรรม
 - ๔.๕ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว

เป้าหมายของการพัฒนา

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑.๑ การพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่นและคณะ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี รวมจำนวน ๕ คน

๑.๒ การพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาลตำบลไร่ จำนวนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของจำนวน สมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ (จำนวน ๑๒ คน)

๑.๓ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของเทศบาลตำบลแม่ไร่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จาก บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๖๙ คน

๑.๔ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โดยการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลแม่ไร่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานเพื่อการบริหารประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วิธีการพัฒนา

๑. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการฝึกอบรม สัมมนาและการศึกษาดู งานโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้ตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น งบประมาณ ที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายสำคัญต่างๆ ใน การจัดบริการสาธารณะของเทศบาล งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๓. การจัดการองค์ความรู้ในองค์กร โดยทำเอกสารความรู้เผยแพร่ในองค์กร การรวบรวมและ จัดระบบรายงานผลการฝึกอบรม เพื่อเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแม่ไร่ เป็นต้น

/๔. การพัฒนาบุคลากร.....

๔. การพัฒนาบุคลากรระหว่างปฏิบัติงาน เช่น การสอนงาน การแนะนำการปฏิบัติงานการ แต่งตั้งเพื่อเป็นคณะทำงาน การปฏิบัติหน้าที่แทน การรักษาราชการแทน การมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมหรือ ปฏิบัติงานแทน เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติงาน ศึกษาจากคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักสูตรการฝึกอบรมที่งานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบ

โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นและเทศบัญญัติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จำนวนหลักสูตร
๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๑
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	๑

๒. จำนวนบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ไร่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	ผู้บริหารเทศบาล (คน)	สมาชิกสภา เทศบาล (คน)	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน (บาท)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕	๑๒	๔๐	๓๐	๓๙๗,๕๕๐

๓. ข้อมูลบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกโดยแยกตามสำนัก/กอง

หน่วยงาน	พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้าง	จำนวนเงิน ค่าลงทะเบียน
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	๒	-	๕๓,๐๐๐
สำนักปลัดเทศบาล	๑๔	๑๒	๒๓๙,๔๕๐
กองคลัง	๖	๔	๓๗,๗๐๐
กองช่าง	๕	๗	๔๔,๘๐๐
กองการศึกษา	๑๓	๗	๒๒,๖๐๐
รวม	๔๐	๓๐	๓๙๗,๕๕๐

๓. การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) การจัดการองค์ความรู้เป็นกระบวนการในการนำความรู้ต่างๆ ที่จัดกระจายอยู่ภายในองค์กรออกมารวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้นั้นผ่านทางหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการนำความรู้จากภายนอกมาเผยแพร่ให้แก่สมาชิกทุกคน ให้รับทราบข้อมูลที่สอดคล้องเป็นแนวทางเดียวกัน

๓.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการรวบรวมสรุปรายงานโครงการฝึกอบรม และรายงานผลการฝึกอบรมของบุคลากรทุกส่วนราชการที่เข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแม่ไร่ (maerai.go.th) เพื่อนำองค์ความรู้ที่จัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลมารวบรวม และเผยแพร่อย่างเป็นระบบ แสดงบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ไร่ เพิ่มช่องทางให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลความรู้ได้สะดวก รวดเร็ว และส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) ให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถเข้าสืบค้นรายงานการจัดโครงการฝึกอบรมและรายงานเฉพาะรายบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) การจัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลแม่ไร่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVIC-๑๙) อย่างเคร่งครัด

๒. การจัดฝึกอบรมที่เทศบาลตำบลแม่ไร่จัดฝึกอบรมเอง

การจัดฝึกอบรมทุกครั้งแม้ว่าจะมีความพร้อมทั้งในด้านสถานที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายผู้จัดฝึกอบรมงบประมาณ และวิทยากร แต่สิ่งสำคัญที่ทำให้การจัดฝึกอบรมประสบความสำเร็จคือ การให้ความร่วมมือจากบุคลากรจากทุกส่วนราชการที่มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งในบางครั้งเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละสำนัก/กอง ก็มีภารกิจหลายอย่างจึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมฝึกอบรมได้เต็มเวลาตามที่กำหนด

๓. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง

การติดตามผลการฝึกอบรมถือเป็นสิ่งสำคัญอีกประการที่จะทำให้ทราบถึงความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น ภายหลังจากที่บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลแม่ไร่ทุกคนที่ได้รับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

/ข้อเสนอแนะ.....

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรให้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมในระบบ Local MOOC ซึ่งเป็นระบบอบรมออนไลน์ที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ควรส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา การศึกษาดูงาน

กับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ ฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก	ผู้บริหารเทศบาล (คน)	สมาชิกสภา เทศบาล (คน)	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน (บาท)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕	๑๒	๔๐	๓๐	๓๙๗,๕๕๐

ข้อมูลบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกโดยแยกตามสำนัก/กอง

หน่วยงาน	พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้าง	จำนวนเงิน ค่าลงทะเบียน
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	๒	-	๕๓,๐๐๐
สำนักปลัดเทศบาล	๑๔	๑๒	๒๓๙,๔๕๐
กองคลัง	๖	๔	๓๗,๗๐๐
กองช่าง	๕	๗	๔๔,๘๐๐
กองการศึกษา	๑๓	๗	๒๒,๖๐๐
รวม	๔๐	๓๐	๓๙๗,๕๕๐

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลาหลักสูตร
	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล					
๑	จำลองตำรวจหญิง กฤษิน มงคลเวชวิไล	ปลัดเทศบาลตำบลแม่ไร่	ด้านการบริหาร	การบริหารงานพัฒนาเมืองแบบมีมืออาชีพ รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๑๒ ก.ย.๖๖
๒	นายชาติณรงค์ สงคำ	รองปลัดเทศบาลตำบลแม่ไร่	ด้านการบริหาร	ฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๘ ม.ค.-๑๗ ก.พ. ๖๖
	หน่วยตรวจสอบภายใน					
๓	นางอัญชลี พรหมมาลี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมบัญชีกลาง	๒๓ พ.ย.๖๕
	สำนักปลัดเทศบาล					
๔	นางสาวธนาพร พรหมรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อปท. รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๔-๒๖ มี.ค.๖๖
๕	นายศิริพงษ์ อินทรีย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หลักสูตรภาคบังคับ	ฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๑	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑ -๒๓ มิ.ย.๖๖

๖	นายค่านวน ก่องคำ	นิติกรชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	อบรมในรูปแบบออนไลน์ หลักสูตรการจัดกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๘ ส.ค.๖๖
๗	นายธีรยุทธ ชติยะราช	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๘	นางปราณี วงศ์สุรินทร์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๙	นายทิวากร คำแสน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙-๓๐ มิ.ย.๖๖
๑๐	นางรัชฎาพร ทะเขี้ยว	นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบหนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๖
๑๑	นางณิชากา แสนอินเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ และการดำเนินการด้วยระบบสารสนเทศดิจิทัล ตาม พรบ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๔-๒๖ พ.ค.๖๖
๑๒	นางสาวณัฐนันท์ จับใจนาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑-๓ พ.ค.๖๖

๑๓	นางสาวศิริพร ใจยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ภาคบังคับ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๘ สค. -๑ ก.ย.๖๖
๑๔	นายชัยวุฒิ เตชะฤทธิ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ (บนฉ.) รุ่นที่ ๔	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๒๓ พ.ค.๖๖
๑๕	สิบเอกฉัตรชัย ชุมภู	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๑๖	นางสาวนิตยา อุบลบาล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๑๗	นางสาวมาลินี ทาใหญ่	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙-๓๐ มิ.ย.๖๖
๑๘	นายสุชาติ สันตัยลือ	พนักงานขับรถยนต์	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๑๙	นายพันธ์ ใจปิงตา	พนักงานขับรถยนต์	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๒๐	นายสมศักดิ์ คำเงิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖

				ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		
๒๑	นายพันธุ์เทพ ชัยวงศ์	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๒๒	นายเจนณรงค์ บุญดำ	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๒๓	นายสุพัฒน์ ปานแดง	คนงาน	ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ	อบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๗/๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๑๖-๒๑ ก.ค.๖๖
๒๔	นายนนณรงค์ เรือนแก้ว	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควันประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
	กองคลัง					
๒๕	นางเพลินทิพ ยืนยงแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรภาคบังคับ	อบรมหลักสูตร นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐ พ.ค.-๔ มิ.ย.๖๖
๒๖	นางเกศินี อุบลศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบหนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๖
๒๗	นางสาวศิริวรรณ ชัยวรรณ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินและการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๙-๓๑ ม.ค.๖๖

๒๘	นางอรุณวดี สิงห์วิสุทธ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ	โครงการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๕	กรมบัญชีกลาง	๒๑-๒๓ มิ.ย.๖๖
๒๙	นางสาวพัชราภรณ์ แสงเทพ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๐	นางสาวกุลชิตา เมธีรกรณ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ	โครงการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๕	กรมบัญชีกลาง	๒๑-๒๓ มิ.ย.๖๖
๓๑	นางสุพรรณษา ชาวเขี้ยววงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๒	นางสาวพัชรี เชื้อนคำแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๓	นางสาวประภาภรณ์ เชื้อนคำแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๔	นายวีรจิตร์ ปินตานา	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖

	กองช่าง					
๓๕	นายอภิชาติ สันทราย	ผู้อำนวยการกองช่าง	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๖	นายสาวเบญจพร เทพจักร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๗	นายสุทธิพงษ์ จรรย์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	หลักสูตรภาคบังคับ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๘๒	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘ ก.พ.-๑๐ มี.ค. ๖๖
๓๘	นายนิธิต์คดี โมฬีกุล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๓๙	นายเกรียงศักดิ์ ดวงแก้ว	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) ตาม ๖๑๕๙	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗-๒๘ มี.ย.๖๖
๔๐	นายวิชัย นันทย์ยอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๔๑	นายนิกร เชื้อนคำแสน	พนักงานขับรถยนต์	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖

				ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		
๔๒	นายณัฐพงศ์ ก้างอนตา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ความรู้ทั่วไปในงานที่ ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต. แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๔๓	นายภูริวัฒน์ กิตติโรจนสิทธิ์	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต. แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๔๔	นายจักรกฤษณ์ กองสอน	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต. แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๔๕	นายปริญญา ปิจจูด	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต. แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๔๖	นายธีระพล ก้างอนตา	คนงาน	ความรู้ทั่วไปในงานที่ ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต. แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
	กองการศึกษา					
๔๗	นางภัควี พิฑาคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ความรู้ทั่วไปในงานที่ ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทต. แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖

๔๘	นางกาญจนา ชัยวงศ์สี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทด.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๔๙	นางสาวจันจิรา สุขศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดทด.แม่ไร่และประชาชนด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๒๗ พ.ค.๖๖
๕๐	นางสุดารัตน์ คำเงิน	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๑	นางสาวพัฒนธวีร์ ชันธิวงค์	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๒	นางสุพรรณ ไร่พุทธา	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๓	นางสายชล สุขะ	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๔	นายยุทธการ ทาทุ่งกู	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖

๕๕	นางมาลี ใจวงศ์	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๖	นายบุญเลิศ นาระดีะ	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๗	นางวันเพ็ญ คุณยศยิ่ง	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๘	นางสาวจิรรัตน์ภัทร์ มะโนไชยย์	ครู คศ.๑	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๕๙	นางสาวสุพิชา จุฬาโคตร	ครู คศ.๒	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลแม่ไร่	๒๘-๒๙ พ.ค.๖๖
๖๐	นางพรทิพย์ วรปัญญา	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (executive function approach) เครือข่ายสาธารณสุข ๒๕๖๖	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันลูกรัก ร่วมกับ รพ.แม่จัน	๒๖ ส.ค.๖๖
๖๑	นางสาวจำเรียง มงคลดี	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (executive function approach) เครือข่ายสาธารณสุข ๒๕๖๖	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันลูกรัก ร่วมกับ รพ.แม่จัน	๒๖ ส.ค.๖๖

๖๒	นางสาวอนัญญา เรืองอารีย์กุล	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (executive function approach) เครือข่ายสาธารณสุข ๒๕๖๖	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันลูกรัก ร่วมกับ รพ.แม่จัน	๒๖ ส.ค.๖๖
๖๓	นางสาวรัชดา ใจมา	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (executive function approach) เครือข่ายสาธารณสุข ๒๕๖๖	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันลูกรัก ร่วมกับ รพ.แม่จัน	๒๖ ส.ค.๖๖
๖๔	นางสาวพิมพ์พรรณ ชัยชนะ	ผู้ดูแลเด็ก	ความรู้ทั่วไปในงานที่ปฏิบัติ	โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน (executive function approach) เครือข่ายสาธารณสุข ๒๕๖๖	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันลูกรัก ร่วมกับ รพ.แม่จัน	๒๖ ส.ค.๖๖